

ОГЛАВЛЕНИЕ

Пояснительная записка	3
1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в Институте	6
1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в Институте	7
2. Содержание и условия реализации воспитательной работы в Институте	10
2.1. Воспитывающая (воспитательная среда) в Институте	10
2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы	10
2.3. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе Института	12
2.3.1. Проектная деятельность	12
2.3.2. Волонтерская (добровольческая) деятельность и примерные направления добровольчества	13
2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	14
2.3.4. Студенческое международное сотрудничество	15
2.3.5. Деятельность студенческих объединений	15
2.3.6. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	17
2.4. Формы и методы воспитательной работы в Институте	19
2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в Институте	20
2.5.1. Нормативно-правовое обеспечение	20
2.5.2. Кадровое обеспечение	20
2.5.3. Финансовое обеспечение	21
2.5.4. Информационное обеспечение	21
2.5.5. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение	22
2.5.6. Материально-техническое обеспечение	22
2.6. Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательных процессов	23
2.7. Инфраструктура Института, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания	24
2.8. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания	25
3. Управление системой воспитательной работы в Институте и мониторинг качества организации воспитательной деятельности	26
3.1. Воспитательная система и система управления воспитательной работой в Институте	26
3.2. Студенческое самоуправление в Институте	27
3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности	28
4. Календарный план воспитательной работы	30

Пояснительная записка

Рабочая программа воспитания Института Пушкина (далее соответственно – Программа, Институт) представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности в Институте.

Областью применения Программы в Институте является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Программа ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитание в образовательной деятельности должно носить системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления такой деятельности является воспитательная система и соответствующие ей Рабочая программа воспитания в Институте и План воспитательной работы в Институте.

Рабочая программа воспитания в Институте разработана в традициях отечественной педагогики и образовательной практики и базируется на принципе преемственности и согласованности с целями и содержанием программ воспитания в системе общего и профессионального образования.

Программа является частью основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП), разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (далее — ФГОС ВО).

Настоящая Программа разработана в соответствии с нормами и положениями следующих нормативных документов:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;

Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р);

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина»;

локальные нормативные акты Института;

распорядительные акты ректора и решения Ученого совета Института.

Реализация Программы в Институте предполагает повышение статуса воспитания во всей деятельности ректората, факультетов, кафедр, профессорско-преподавательского состава, студентов; придание ему значимости в достижении цели подготовки всесторонне развитой личности, профессионала, гражданина, патриота, высоконравственного человека с высоким уровнем филологического образования. Конечный результат – преодоление разрыва и противопоставления обучения и воспитания студенческой молодежи, обеспечение активного участия во всей воспитательной работе объектов и субъектов воспитания.

Успешное решение проблемы формирования личности будущего специалиста как профессионала и гражданина предполагает, что новое поколение сумеет преодолеть безынициативность и пассивность и начнет строить новую жизнь по законам современной цивилизации, опирающейся не только на высокоразвитую технику и достижения научной мысли, но и на широкую и разностороннюю духовную культуру, включающую уважение ко всему окружающему нас на планете и, в первую очередь, к самой жизни.

Поиск личной позиции, смысла собственного бытия, личный выбор и ответственность за него перед самим собой и всем обществом стимулируют стремление молодежи к нравственному самосовершенствованию, гуманности, достоинству и чести.

Таким образом, Институт должен стать не только центром подготовки профессионалов, но и широким культурно-образовательным и культурно-нравственным пространством, где господствуют гуманистически-нравственные ценности.

Используемые термины, определения:

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Воспитание в вузе (воспитательная деятельность) – целенаправленный процесс, представляющий собой диалектическое единство объективных условий и субъективных факторов воспитательного воздействия и взаимодействия субъектов воспитания. При этом личность обучающегося и студенческий коллектив выступают одновременно и объектами воспитательного процесса, и активными его участниками в качестве субъектов воспитания и самовоспитания, процесса социализации,

приобщения молодежи к высокой культуре, социальной самореализации, профессиональной деятельности, саморазвитие и самообразования, взаимоуважению.

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Формы организации воспитательной работы – это различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Методы воспитания – это способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

Студенческое объединение – это добровольное объединение обучающихся, создаваемое с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов улучшения качества студенческой жизнедеятельности. Студенческое объединение выстраивается на принципах добровольности и свободы выбора, партнерства и равенства, гласности и открытости.

Студенческое самоуправление – это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни Института и их социально значимой деятельности.

Рабочая программа воспитания Института – это ценностно-нормативная, методологическая, методическая и технологическая основа организации воспитательной деятельности в Институте, определяющая комплекс основных характеристик осуществляемой в Институте воспитательной деятельности.

Календарный план воспитательной работы Института – это конкретизирующий перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются и проводятся в Институте и (или) в которых субъекты воспитательного процесса вуза принимают участие. Календарный план воспитательной работы разрабатывается и утверждается ежегодно (на календарный год).

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

1. Общие положения

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в Институте

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия. Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать. Активная роль ценностей обучающихся Института проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

приоритет духовного над материальным;

защита человеческой жизни, прав и свобод человека;

семья, созидательный труд, служение отечеству;

нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;

историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

При организации воспитательной деятельности и реализации Программы в Институте учитываются следующие принципы организации воспитательного процесса.

Принцип гуманистической направленности воспитания. Данный принцип подразумевает уважительное отношение к личности каждого учащегося, уважение его профессионального выбора, сотрудничество педагога и учащихся в воспитательно-образовательном процессе, обеспечение равного участия в нем.

Принцип профессиональной направленности учитывает овладение будущими специалистами этическими нормами профессионального сообщества, предполагает формирование ответственности за результаты своей профессиональной деятельности, содействие в развитии их профессиональных склонностей, дарований, способностей, организованности и финансовой дисциплины.

Принцип единства профессионального обучения и воспитания. Данный принцип подразумевает, что невозможно полноценное профессиональное становление и развитие личности человека в том случае, если процесс обучения оторван от воспитания. Всякое воспитание находится во взаимосвязи с обучением и базируется на нем. Обучение, в свою очередь, нуждается в воспитательном подкреплении.

Принцип системности предполагает согласованность действий всего коллектива Института в целевой деятельности, исходящей из потребностей личности, общества и государства.

Принцип полисубъектности – создание условий, стимулирующих участие во внеучебной деятельности как структурных подразделений Института,

профессорско-преподавательского состава, так и высококвалифицированных специалистов в области науки, техники, бизнеса, искусства, спорта, а также государственных учреждений и общественных организаций.

Принцип взаимоуважения, предполагающий наличие многообразия мнений, подходов, различных идей для решения одних и тех же проблем, внимательное отношение к мнениям других людей, учет их интересов, терпимость к другому образу жизни и поведению людей, не выходящему за нормативные требования законов.

Принцип добровольности предоставляет студенту право выбора разнообразных форм участия во внеучебной деятельности. Данный принцип направлен на обеспечение необходимых демократических норм в процессе обучения и воспитания учащихся, исключение принуждения, формализма и авторитаризма.

Принцип стимулирования построен на моральном и материальном поощрении студентов за их успехи в учебной, научной, творческой, спортивной, общественной и других видах деятельности.

Принцип вариативности – дифференцированный подход к формированию и развитию личности с учетом склонностей, дарований и способностей каждого студента.

Принцип комплексного воздействия на когнитивную, эмоциональную и практическую сферы деятельности личности будущего специалиста – обеспечение целостности формирования профессиональной воспитанности.

Приведенные выше принципы организации воспитательной деятельности согласуются с методологическими подходами к организации воспитательной деятельности в Институте.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в Институте

Базовыми подходами при организации воспитательной работы в Институте являются аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий, информационный подходы.

Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой Института лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

Системный подход предполагает рассмотрение воспитательной системы Института как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство Института, проректор, курирующий образовательную деятельность, заместители деканов по воспитательной работе, начальник управления молодежной политики,

преподаватели, сотрудники общежития, управления международного сотрудничества, специалисты по работе с молодежью) и управляемой (студенческое сообщество Института, студенческий совет, учебные группы, студенческие коллективы, студенческие группы, землячества иностранных студентов и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Системно-деятельностный подход позволяет установить уровень целостности воспитательной системы Института, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

Культурологический подход способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве её аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Данный подход направлен: на создание в Институте культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры.

Проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы Института как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

Научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу в Институте как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

Проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества, освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход учитывает готовность Института реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива Института: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды,

по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Информационный подход рассматривает воспитательную работу в Институте как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в Институте, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы Института и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

1.3. Цель и задачи воспитательной работы в Институте

Цель воспитательной работы – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Институт создает условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы:

развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности; приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

формирование культуры и этики профессионального общения;

воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

повышение уровня культуры безопасного поведения;

развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

2. Содержание и условия реализации воспитательной работы в Институте

2.1. Воспитывающая (воспитательная среда) в Институте

Воспитывающая (воспитательная) среда Института – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Эта среда – территориально и событийно ограниченная совокупность влияний и условий формирования личности, выступает фактором внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности.

Институт – не только центр подготовки профессионалов, но и широкое культурно-образовательное и культурно-нравственное пространство, где преобладают гуманистически-нравственные ценности.

Воспитательная среда Института представляет собой единство учебно-материального комплекса, структур, функционально занимающихся воспитательной и внеучебной деятельностью обучающихся.

Воспитательная среда Института формируется с помощью комплекса мероприятий, предполагающих:

профессиональное воспитание;

создание оптимальных социокультурных и образовательных условий для социального и профессионального становления личности социально активного, жизнеспособного, гуманистически ориентированного, высококвалифицированного специалиста;

формирование гражданской позиции, патриотических чувств, ответственности, приумножение нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, правил хорошего тона, сохранение и приумножение традиций Института;

создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии;

привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления.

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы

Основные направления воспитательной деятельности в Институте:

деятельность, направленная на профессиональное развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения

к человеку труда и старшему поколению;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к культурному наследию и уважению традиции России;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;

деятельность, направленная на профилактику деструктивного поведения обучающихся;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся профессиональных качеств;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся взаимоуважению;

деятельность, направленная на взаимодействие с землячествами, посольствами зарубежных стран;

деятельность, направленная на формирование у обучающихся знания законодательства Российской Федерации;

деятельность, направленная на развитие волонтерства (добровольчества);

деятельность, направленная на адаптацию иностранных и иногородних студентов и слушателей, обучающихся 1 курса.

Основные направления воспитательной работы в Институте:

профессиональное;

гражданское

патриотическое;

духовно-нравственное;

научно-образовательное;

культурно-творческое;

физическое;

экологическое.

№ п/п	Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи
1	Профессиональное	Развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии
2	Гражданское	Развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность
3	Патриотическое	Развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему

4	Духовно-нравственное	Развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня
5	Научно-образовательное	Формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности
6	Культурно-творческое	Знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры
7	Физическое	Формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья
8	Экологическое	Развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения

2.3. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе Института

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной системе Института выступают:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность, дни открытых дверей Института, университетские субботы;
- другие виды деятельности обучающихся.

2.3.1. Проектная деятельность

Проектная деятельность имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в большей самостоятельности обучающихся. Проектная технология способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Виды проектов по ведущей деятельности:

- исследовательские проекты;
- стратегические проекты;
- организационные проекты;
- социальные проекты;
- технические проекты;
- информационные проекты;

телекоммуникационные проекты;
арт-проекты.

Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта приглашаются работодатели и социальные партнеры.

Коллективное творческое дело (КТД) – это совокупность определенных коллективных созидательных и креативных действий в условиях сотрудничества, содействия и общей заботы, единства мыслей и воли, поскольку представляет собой совместный творческий поиск наилучших средств, методов, способов, путей и нестандартных совместных решений важных задач.

2.3.2. Волонтерская (добровольческая) деятельность и примерные направления добровольчества

Волонтерская деятельность, или добровольчество, добровольческая деятельность, – широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия.

Индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, самореализации инициатив обучающихся, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков.

Примерные направления деятельности добровольческой деятельности обучающихся Института указаны в таблице.

№ п/п	Примерные направления добровольческой деятельности	Пример событий / мероприятий и др.
1.	Социальное добровольчество	Добровольная помощь иностранным студентам 1 курса в адаптации на территории Российской Федерации Помощь в доставке продуктов и лекарственных средств для иностранных студентов в том числе в условиях карантинных мер
2.	Добровольчество профессиональной направленности деятельности	Участие в организации различных научных конференций Участие в организации общественных мероприятий, направленных на повышение грамотности и любви к русскому языку (Костомаровский форум, конференции Института) Участие в проектах «Горизонты дружбы», «Университетские субботы»

3.	Событийное добровольчество (эвент-волонтерство)	Участие в организации и проведении крупных событий – фестивалях, форумах, конференциях и др., значимых проектах (День Победы и др.)
4.	Донорское движение	Добровольное участие в организации и проведении Дня донора в Институте
5.	Цифровое волонтерство	Добровольное оказание специализированной адресной и консультативной помощи сотрудникам Института, преподавателям и обучающимся в вопросах онлайн-сопровождения образовательного и воспитательного процессов
6.	Спортивное добровольчество	Участие в подготовке и организации спортивных мероприятий Пропаганда здорового образа жизни Волонтеры спортивных секций
7.	Медиаволонтерство	Добровольная помощь организаторам добровольческого движения, волонтерским центрам, благотворительным фондам в размещении необходимой информации Распространение в медиaprостранстве информации о волонтерской деятельности
8.	Экологическое добровольчество	Благоустройство и обустройство дворов, участков, городских улиц; посадка цветов, газонов, кустарников и деревьев и др.

2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность

ФГОС ВО по направлениям подготовки «Филология», «Лингвистика» определяют необходимость непрерывного развития исследовательской компетентности обучающихся на протяжении всего срока их обучения в Институте посредством учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности.

На филологическом факультете за период обучения в Институте каждый обучающийся самостоятельно под руководством преподавателя готовит ряд различных работ: докладов, рефератов, на 2 курсе студенты участвуют в конкурсе исследовательских проектов «История России: на перекрестках эпох и традиций», курсовые и выпускную квалификационную работу (далее – ВКР). Студенты Института также имеют возможность защитить свою ВКР как в виде академической работы, так и в виде стартапа. У каждой программы есть руководители программы и академический консультант.

На подготовительном факультете за период обучения в Институте каждый обучающийся под руководством преподавателя готовит доклады и рефераты.

На факультете обучения русскому языку как иностранному за период обучения в Институте каждый обучающийся под руководством преподавателя готовит доклады, рефераты и статьи.

Именно в период сопровождения преподавателем учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности обучающегося происходит их субъект-субъектное взаимодействие, выстраивается не только исследовательский, но и воспитательный процесс, результатом которого является профессиональное становление личности будущего специалиста. Важным становится воспитание профессиональной культуры, культуры труда и этики профессионального общения.

2.3.4. Студенческое международное сотрудничество

Академическая мобильность как область международной деятельности и часть процесса интернационализации Института открывает возможность для обучающихся, преподавателей и административно-управленческих кадров переместиться в другую образовательную организацию высшего образования (далее – ООВО) с целью обмена опытом, приобретения новых знаний, реализации совместных проектов.

Обмен обучающимися происходит на основании договоров о сотрудничестве между Институтом и зарубежной ООВО. Возможны:

краткосрочные стажировки (1–3 недели через краткосрочные культурно-образовательные программы и летние языковые школы);

долгосрочные стажировки (прохождение курса в ООВО-партнере от месяца до года).

При долгосрочной стажировке российских обучающихся важным становится функционирование офлайн воспитывающей среды, поскольку возникает риск влияния на обучающегося иной культуры, воспитывающей среды зарубежной ООВО, иного патриотического, гражданского и духовно-нравственного воспитания, в результате чего нарушается гармонизация культурной и социальной идентичности и теряется местоположение отечественной культуры, определяющее принадлежность.

2.3.5. Деятельность студенческих объединений

Студенческий совет – это добровольное объединение обучающихся Института, создаваемое с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов улучшения качества студенческой жизнедеятельности.

Студенческие объединения:

Медиа клуб. Каждый студент может попробовать себя в качестве фотографа, видео оператора, режиссера монтажа, корреспондента или копирайтера. Медиа клуб проводит съемку фото- и видеорепортажей главных мероприятий института. Ключевые направления: дайджесты новостей, подкасты, радио.

Студенческое научное общество. Объединение студентов, занимающихся прикладной наукой. Популяризация филологических наук в студенческую среду посредством проведения научных конференций, дискуссий. Помощь в подготовке написания научных статей, консультирование по вопросам публикаций.

Волонтерский клуб. Добровольческое объединение студентов. Помощь в проведении мероприятий: встреча гостей, навигация, рассадка, помощь организаторам. Проведение социальных акций.

Клуб настольных игр. Проведение мероприятий, направленных на развитие гибких навыков: «Что? Где? Когда?» квизы, викторины, вечера настольных игр.

Исторический клуб. Объединяет активную молодежь на основе любви к Родине. Клуб объединяет активную молодежь на основе общности интересов в сфере патриотического воспитания. Ключевые мероприятия: значимые даты, кинопоказы, встречи с известными личностями, участие в проектах Ассоциации «Я горжусь».

Творческий клуб. Объединяет все творческие коллективы: вокальная студия, театральная мастерская, танцевальные коллективы, ораторы и чтецы – ведущие мероприятий, КВН, киноклуб, семинары «Субкультуры», литературные гостиные и пр.

Спортивный клуб. Популяризация студенческого спорта. Проведение турниров по настольному теннису, волейболу, футболу. Проведение «Дней здоровья». Участие сборных в межвузовских турнирах.

Международный клуб. Создание комфортной и располагающей к общению среды для того, чтобы иностранные студенты не только получали знания, но и вели полноценную студенческую жизнь, обзаводились друзьями и участвовали в мероприятиях. Проведение языковых клубов и встреч. Мероприятия к праздникам. Экскурсии по институту и городу, знакомство с культурой. Помощь в адаптации и оформлении документов.

Туристический клуб. Объединение студентов, заинтересованных в путешествиях, активном отдыхе и познании новых культур через туризм. Активное участие в студенческой жизни — клуб не ограничивается туристическими поездками, но и вовлекает студентов в разнообразные социальные и праздничные мероприятия, что способствует формированию дружеских связей и ощущению единства. Поддержка и помощь студентам — клуб помогает иностранным студентам адаптироваться в новой стране, найти друзей и почувствовать себя частью студенческого сообщества. Таким образом, студенческий туристический клуб — это не только платформа для путешествий, но и пространство для личного развития, межкультурного обмена и социальной интеграции.

Психологический студенческий клуб. Пространство для поддержки и развития эмоционального благополучия студентов. Клуб организует встречи, тренинги и мастер-классы по стресс-менеджменту, саморазвитию и навыкам общения, помогает справляться с учебными и личными трудностями, создавая атмосферу доверия и взаимопомощи.

Союз студенческого общежития. Следит за сохранением и улучшением качества условий проживания в общежитии с помощью социальной активности, самоорганизации и самоуправления студентов, помогает студентам решать возникающие вопросы. Проведение рейдов чистоты и порядка. Старосты на каждом этаже, следящие за порядком. Проведение конкурса комнат. Организация мероприятий для студентов в каникулярное время.

Клуб студенческих наставников. Объединение, которое готовит наставников для академических групп 1 курса с целью адаптации первокурсников к образовательной среде Института и их знакомства со студенческой жизнью. Помощь в предоставлении возможностей для реализации студенческих инициатив. Знакомство с возможностями и инфраструктурой университета. Повышение уровня лояльности первокурсников к университету. Формирование у студентов-наставников универсальных компетенций.

Журнал Пушкина. Формируют студенческую газету, в которой каждый желающий может попробовать себя в качестве редактора, журналиста, применить полученные при обучении навыки.

Студенческий КВН. Деятельность Клуба весёлых и находчивых направлена на реализацию творческих способностей студентов в сфере юмора. Участники проходят путь от образования команды до выступления в стенах вуза и за пределами. КВН — это про творчество и самореализацию.

Клуб «Горизонты дружбы». Цель проекта -познакомить учащихся школ Москвы с национальными культурами различных стран, показать многообразие традиций всех континентов.

Первичное отделение «Движение первых». Помощь подрастающему поколению в раскрытии своих способностей и потенциала, поиске своего пути в жизни. Движение Первых — это сотни уникальных программ воспитания и становления личности, активного и ответственного молодежного сообщества, для которого важны уважение к традициям и культурам народов России

2.3.6. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий

Досуговая деятельность обучающихся рассматривается:

как пассивная деятельность в свободное время (созерцание, времяпровождение, соревнования по компьютерным играм, виртуальный досуг (общение в сети Интернет), чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.);

активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, туристские походы, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты и др.).

Досуговая деятельность способствует:

самоактуализации, самореализации, саморазвитию и саморазрядке личности; самопознанию, самовыражению, самоутверждению и удовлетворению потребностей личности через свободно выбранные действия и деятельность;

проявлению творческой инициативы;

укреплению эмоционального здоровья.

Механизмами организации досуговой деятельности обучающихся Института выступают:

расширение функций студенческих объединений;

развитие института кураторства;

вовлечение обучающихся в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

Творческая деятельность обучающихся – это деятельность по созиданию и созданию нового, ранее не существовавшего продукта деятельности, раскрывающего индивидуальность, личностный и профессиональный потенциал обучающихся.

К видам творческой деятельности относят:

- художественное творчество;
- литературное и музыкальное творчество;
- театральное творчество, киноискусство;
- техническое творчество;
- научное творчество;
- иное творчество.

Неотъемлемым в творческой деятельности является задействование психоэмоциональной сферы личности как в процессе создания продукта деятельности, так и в процессе влияния результата деятельности на субъект.

Социально-культурная и творческая деятельность обучающихся реализуется в организации и проведении значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

Воспитательный потенциал досуговой, творческой и социально-культурной деятельности заключается:

- в выявлении задатков, способностей и талантов обучающихся в ходе вовлечения их в разнообразные формы и виды интеллектуальной, двигательной и творческой активности;
- в формировании социальных (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и организационных навыков;
- в развитии креативного мышления, профилактике психологического, физического и социального здоровья личности.

2.3.7. Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

Профориентационная деятельность в Институте занимает значительное место, поскольку способствует обеспечению приемной кампании и привлечению потенциальных абитуриентов в Институт.

Формами профориентационной работы с потенциальными абитуриентами Института являются:

- беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере деятельности;
- беседы с родителями/законными представителями по вопросам корректного родительского сопровождения процесса выбора профессиональной траекторией их детьми;
- проведение рекламной кампании (создание профориентационных и имиджевых роликов, позволяющих позиционировать направления подготовки Института, размещение информации на сайте Института, оформление информационных стендов, рекламных щитов и полиграфической продукции о направлениях и профилях Института);

организация дней открытых дверей и иных подобных мероприятий с предоставлением сведений об условиях и правилах приема на обучение, возможностях освоения различных профессий, сроках подготовки и др.;

участие в проекте «Медиакласс в московской школе».

Вовлечение обучающихся Института в профориентационную деятельность способствует повышению авторитета Института для обучающихся, повышению их мотивации к освоению выбранной профессии и интереса к конкретному виду трудовой деятельности, развитию ответственности за организацию и проведение событийного мероприятия, получению нового опыта деятельности, освоению дополнительных навыков и социальных ролей.

2.4. Формы и методы воспитательной работы в Институте

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания в Институте.

Формы воспитательной работы:

по количеству участников – индивидуальные (взаимодействие в системе преподаватель – студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т. д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т. д.);

по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, дела, игры;

по времени проведения – кратковременные, продолжительные, традиционные;

по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.; по результату воспитательной работы – социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

Методы воспитания – способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся Института с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

Методы формирования сознания личности	Методы организации деятельности и формирования опыта поведения	Методы мотивации деятельности и поведения
Беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.	Задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.	Одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

Воспитание в Институте – целенаправленный процесс, представляющий собой неразрывное единство объективных условий и субъективных факторов воспитательного воздействия и взаимодействия участников этого процесса. Процесс воспитания осуществляется непрерывно, как во время профессиональной подготовки специалистов, так и во внеучебное время. Средствами воспитания выступают личный пример и авторитет преподавателя, особенно куратора, сила традиции учебного заведения и гуманистический характер институтской атмосферы.

Главными условиями воспитания являются эффективная организация учебно-воспитательного процесса, демократизация в учебном заведении, развитие студенческого самоуправления и система внеучебной воспитательной работы со студентами.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в Институте

2.5.1. Нормативно-правовое обеспечение

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации Программы включает следующее:

1. Рабочую программу воспитания.
2. Календарный план воспитательной работы на учебный год.
3. Положения о структурных подразделениях, должностные инструкции работников, отвечающих за организацию воспитательной деятельности.
4. Положение о студенческом совете, регламент создания, регистрации и организации деятельности студенческих объединений.
5. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность.

2.5.2. Кадровое обеспечение

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Институте включает следующее:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (филологический факультет, подготовительный факультет, факультет обучения русскому языку как иностранному, учебный отдел управление образовательной деятельности в части профориентационной работы и трудоустройства выпускников, экспертно-аналитический центр – в части организации волонтерской деятельности студентов (проект «Послы русского языка»), а также управление научной деятельности – в части создания и развития акселератора студенческих проектов, социально-предпринимательских инициатив).

2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Института (проректор, курирующий образовательную деятельность, деканы факультетов, заместители деканов по воспитательной работе (назначаемые по представлению деканов факультетов на учебный год), специалист по работе с молодежью, куратор (специалист) по трудоустройству студентов).

3. Преподаватели, выполняющие функции академических консультантов студенческих групп (назначаются ежегодно), преподаватели, осуществляющие реализацию основных образовательных программ и сообщества обучающихся.

4. Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа,

физической культурой и спортом, осуществляющих социологические исследования обучающихся (преподаватели физической культуры, ведущие спортивные секции и др.).

5. Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся, в соответствии с индивидуальными планами дополнительного профессионального образования работника Института.

Выполнение планов воспитательной работы обеспечивается:

деятельностью профессорско-преподавательского состава и сотрудников факультетов;

функционированием под руководством деканов (заместителей деканов по воспитательной работе) Института преподавателей – академических консультантов (кураторов) студенческих групп младших курсов очного отделения;

деятельностью различных общественных студенческих организаций;

работой студенческого совета общежития совместно с деканами, с привлечением профессорско-преподавательского состава и сотрудников соответствующих факультетов.

2.5.3. Финансовое обеспечение

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации Программы включает следующее:

1. Финансовое обеспечение реализации Рабочей программы воспитания осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки.

2. Средства: на оплату работы руководителей спортивных секций; на оплату новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в Институте; на повышение квалификации и профессиональную переподготовку профессорско-преподавательского состава и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся; на поддержку студенческих инициатив.

2.5.4. Информационное обеспечение

Содержание информационного обеспечения (на официальном сайте Института) как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Институте включает:

наличие на официальном сайте Института содержательно наполненного раздела «Жизнь Института», подразделов «Внеаудиторная работа», «Студенческая жизнь: анонсы, новости», иных разделов и подразделов, содержащих информацию о компонентах воспитательной работы в Институте. Адрес официального сайта Института: <https://http://www.pushkin.institute>. Размещение информации на официальном сайте Института осуществляется в соответствии с положениями приказа Рособнадзора от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»;

размещение локальных документов Института по организации воспитательной деятельности в Институте, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы в Институте (на учебный год);

своевременное отражение результатов мониторинга качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности в Институте;

информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;

иная информация, касающаяся воспитательной, внеучебной, социальной работы в Институте.

2.5.5. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации Рабочей программы воспитания в Институте включает следующее:

1. Разработку научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, Рабочей программы воспитания в Институте и Календарного плана воспитательной работы в Институте (на учебный год).

2. Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса, соответствующее Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП ВО.

2.5.6. Материально-техническое обеспечение

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Институте включает следующее.

1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса Института, соответствующее Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП ВО.

2. Технические средства обучения и воспитания в Институте, соответствующие поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Материально-техническое обеспечение направлено на поддержание и развитие материально-технической базы Института, необходимой для проведения внеучебной воспитательной, культурно-досуговой и спортивной деятельности, формирования необходимых компетенций обучающихся и развития их личностного потенциала.

Институт обладает достаточным количеством и качеством аудиторного фонда для использования его в воспитательной и внеучебной работе с обучающимися.

Информационное обеспечение аудиторного фонда в Институте представлено:

3 компьютерными классами с выходом в Интернет и мультимедийным оборудованием;

15 аудиториями, оснащенными мультимедийным оборудованием.

В Институте имеются следующие технические средства обучения и воспитания:

Материальные средства: компьютеры, техническое оборудование (в т.ч. проекторы, видеосистемы, интерактивные доски, звукоусилительное оборудование, видеокамеры), спортивное оборудование и инвентарь, другое техническое и материальное оснащение, используемое в образовательном процессе,

библиотечный фонд.

Электронная образовательная среда и средства обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (в ЭОС размещены видеолекции, материалы для самостоятельной работы студентов).

Информационные системы и технологии: информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, электронно-библиотечная система, электронные образовательные ресурсы, профессиональные базы данных, программное обеспечение.

Социокультурная среда Института, обеспечивающая организацию учебно-воспитательного процесса и развитие компетенций обучающихся.

Коллектив, объединения и группы как условия организации учебно-воспитательного процесса (учебные группы, студенческий совет, объединенная первичная профсоюзная организация, научное студенческое общество, спортивные и творческие секции и коллективы, объединения по интересам и др.).

Внеучебная активность обучающихся, связанная с физкультурно-оздоровительными мероприятиями организуются на 3-х спортивных площадках Института.

Имеются следующие технические средства для обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидностью:

Материальные средства: компьютеры, видеосистемы, интерактивные доски, звукоусилительное оборудование приспособлены для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в т.ч. опорно-двигательного аппарата. На персональных компьютерах для обучающихся установлено специализированное программное обеспечение для слепых и слабовидящих пользователей – синтезатор речи «NVDA».

Информационные системы и технологии: электронно-библиотечная система приспособлена для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в т.ч. оснащена специализированными программными средствами для использования слепыми и слабовидящими пользователями.

Социокультурная среда Института, обеспечивающая организацию учебно-воспитательного процесса и развитие компетенций обучающихся, коллектив, объединения и группы как условия организации учебно-воспитательного процесса: профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал имеют опыт работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательных процессов

Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы в Институте могут создаваться как в офлайн, так и в онлайн-форматах.

Программой при планировании мероприятий Календарного плана воспитательной работы в Институте рекомендуется применять:

актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело (КТД); артпедагогические; здоровьесберегающие; технологии инклюзивного образования; технология

портфолио; тренинговые; «мозговой штурм»; кейс технологии); дистанционные образовательные технологии и др.);

цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту (VR-технологии; технологии искусственного интеллекта; smart-технологии (DM-технология; BigData; геймификация; блокчейн и др.).

2.7. Инфраструктура Института, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура Института и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности предусматривает возможность:

проведения массовых мероприятий, собраний, представлений, досуга и общения обучающихся, группового просмотра кино- и видеоматериалов, организации сценической работы, театрализованных представлений;

художественного творчества с использованием современных инструментов и технологий, реализации художественно-оформительских и издательских проектов;

систематических занятий физической культурой и спортом, участия в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях;

обеспечения доступа к информационным ресурсам Интернета, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях, к множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио- и видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся.

Институт, реализуя программу воспитательной деятельности, располагает:

спортивными сооружениями (залы и площадки, оснащенные игровым, спортивным оборудованием и инвентарем, тренажерный зал);

помещениями для работы органов студенческого самоуправления;

помещениями для проведения культурного студенческого досуга;

объектами воспитательной среды (библиотека).

В Институте имеется актовый зал, подходящий для постановки спектаклей, репетиций танцевального кружка и просмотра кинофильмов (имеется необходимое звуковое, светотехническое и мультимедийное оборудование).

В распоряжении обучающихся и сотрудников Института – уличная спортивная площадка для игры в баскетбол, волейбол и бадминтон, а также столы для игры в настольный теннис. Имеются 2 спортивных зала (в том числе тренажерный зал).

Объединенная профсоюзная организация располагает кабинетом для внеучебной работы, расположенным на четвертом этаже учебного корпуса.

В общежитии оборудованы комнаты для самоподготовки студентов.

В учебном корпусе также располагается читальный зал библиотеки. Пространство современного читального зала при библиотеке Института приспособлено для групповой и индивидуальной работы обучающихся, подготовки внеучебных мероприятий, культурно-просветительских мероприятий (встреч с деятелями культуры).

В здании учебного корпуса оборудованы места отдыха для студентов

на каждом из этажей. На первом этаже учебного корпуса в зоне рекреации оформлена выставка «1917. Революция в языке», на третьем этаже – выставка «Тургенев: французская жизнь русского романа». На втором этаже учебного корпуса расположена фотогалерея, отражающая важные моменты в истории Института, а также портретная галерея, в которой представлены профессора, работавшие в Институте в разное время.

В Институте имеются следующие материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания.

В непосредственной близости от здания Института имеются кафе, пиццерия, продуктовые магазины.

Территория и помещения Института и общежития круглосуточно охраняются.

2.8. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Объекты, обладающие высоким воспитывающим потенциалом (музеи и памятники; историко-архитектурные объекты; театры, библиотеки, центры развлечений; спортивные комплексы, парки отдыха, скверы, лесопарки, природоохранные зоны) широко представлены в столичном регионе. Социокультурное пространство Москвы и Московской области – многофункциональная, интегрирующая среда, представленная на социальном, ценностно-символическом, информационно-коммуникативном и иных уровнях. Структура социокультурного пространства Москвы и Московской области формирует в них ряд подпространств: научно-образовательного, культурно-просветительского, информационно-коммуникативного, культурно-досугового, аксиологического, семантического и пр.

В реализации воспитательной деятельности Институт активно взаимодействует с основными субъектами воспитания как социальными институтами:

родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, семьями (родителями, близкими) совершеннолетних обучающихся;

образовательными организациями (вузы, образовательные учреждения школьного образования) в рамках практической подготовки обучающихся, волонтерской, добровольческой деятельности, организации совместных культурно-массовых мероприятий;

общественными, некоммерческими организациями;

религиозными организациями, представляющими традиционные для России конфессии;

молодежными организациями;

спортивными секциями и клубами;

средствами массовой информации (в т.ч. сетевыми изданиями);

волонтерскими (добровольческими) организациями;

организациями сферы культуры;

иными субъектами воспитания.

3. Управление системой воспитательной работы в Институте и мониторинг качества организации воспитательной деятельности

3.1. Воспитательная система и система управления воспитательной работой в Институте

Воспитательная система Института представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Воспитательная система Института включает в себя:

воспитательный процесс как целостную динамическую систему, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося Института, реализуемую во взаимодействии преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и обучающихся;

систему воспитательной работы, которая охватывает блок деятельности и может реализовываться через участие обучающихся Института в комплексе мероприятий, событий, дел, акций и др., адекватных поставленной цели;

студенческое самоуправление как открытую систему, реализуемую через студенческий совет и объединенную профсоюзную организацию;

коллектив преподавателей и сотрудников Института как открытую систему, реализуемую во взаимодействии субъектов воспитательного, образовательного процессов, государственных и социальных институтов.

Основным инструментом управления воспитательной работой в Институте является Рабочая программа воспитания в Институте и Календарный план воспитательной работы в Институте на учебный год.

Функциями управления системой воспитательной работы в Институте выступают:

анализ итогов воспитательной работы в Институте за учебный год (проводится как в целом по Институту, так и на каждом факультете);

планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности в Институте на учебный год (осуществляется как в целом по Институту, так и на каждом факультете), включая Календарный план воспитательной работы в Институте на учебный год;

организация воспитательной работы в Институте (осуществляется силами факультетов, учебным отделом управление образовательной деятельности, иными структурными подразделениями Института);

контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе в Институте осуществляется руководством Института, факультетов. Контроль за эффективностью воспитательной работы в Институте, в том числе осуществляется через мониторинг качества организации воспитательной деятельности в Институте, проводимый ежегодно (комплексный) или по мере необходимости (по отдельным элементам воспитательной работы);

регулирование воспитательной работы в Институте осуществляется на основе выводов, полученных в результате мероприятий контроля эффективности воспитательной работы в Институте.

3.2. Студенческое самоуправление в Институте

Цель студенческого самоуправления – создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации обучающихся через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Студенческое самоуправление Института реализуется, в том числе посредством функционирования студенческого совета и студенческой секции Первичной профсоюзной организации. Студенческий совет является формой самоуправления обучающихся, создан по инициативе обучающихся как постоянно действующий представительный и координирующий орган, в целях обеспечения реализации прав студентов и аспирантов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студентов и аспирантов, развития их социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив, учета мнения обучающихся по вопросам, затрагивающим их права и законные интересы.

Основной целью студенческого совета Института является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, обеспечение реализации прав обучающихся на участие в управлении Институте, формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Основными задачами студенческого совета являются:

представление и защита прав и законных интересов обучающихся, содействие в их реализации при взаимодействии с администрацией и профессорско-преподавательским составом Института (в том числе участие в специальных комиссиях Института);

участие в оценке качества образовательного процесса и внеучебной деятельности;

разработка предложений и механизмов их реализации по повышению качества образовательного процесса и внеучебной деятельности обучающихся с учетом актуальных потребностей обучающихся в образовательной, научной, культурной, социальной, организационной и профессиональной сферах;

проведение работы, направленной на повышение сознательности обучающихся и их требовательности к уровню своих знаний, содействие укреплению дисциплины на территории Института, воспитанию бережного отношения к имуществу Института;

формировании гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся;

сохранение и развитие традиций студенчества, традиций взаимного уважения между обучающимися и работниками Института;

содействие органам управления Института в решении образовательных, научных задач, задач нравственного, культурного, личностного, профессионального развития обучающихся, организации их отдыха и досуга, в проведении культурно-

массовых мероприятий (в том числе направленных на пропаганду здорового образа жизни);

информирование обучающихся о деятельности Института;

консолидация усилий обучающихся (их объединений) для решения социальных задач, реализации общественно значимых инициатив обучающихся, повышения их вовлеченности в деятельность органов самоуправления обучающихся;

содействие развитию межвузовских, межрегиональных и международных связей со студенческими, молодежными и иными общественными объединениями.

Студенческий совет функционирует во взаимодействии с администрацией, органами управления, иными структурными подразделениями Института.

3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности в Институте выступают:

качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности Института (нормативно-правового, кадрового, финансового, информационного, научно-методического и учебно-методического, материально-технического и др.);

качество инфраструктуры Института (помещения для внеучебной активности обучающихся, реализации их творческого, спортивного потенциала; выставки, проводимые на базе Института; образовательное пространство; службы обеспечения (транспорт, связь и др.);

качество воспитывающей среды и воспитательного процесса в Институте (организации созидательной активной деятельности обучающихся, использование социокультурного пространства, сетевого взаимодействия и социального партнерства);

качество управления системой воспитательной работы в Институте (рассмотрение вопросов о состоянии воспитательной работы в Институте коллегиальными органами (учеными советами факультетов, Ученым советом Института, студенческим советом); организация мониторинга воспитательной деятельности в Институте; стимулирование деятельности преподавателей/заместителей деканов по воспитательной работе – организаторов воспитательной деятельности);

качество студенческого самоуправления в Институте (нормативно-правовое и программное обеспечение воспитательной деятельности, организация деятельности объединений обучающихся, взаимодействие объединенного совета обучающихся с администрацией Института (участие в работе коллегиальных органов Института, в том числе Ученого совета, различных комиссий), отражение деятельности Объединенного совета обучающихся, студенческих объединений на официальном сайте и иных информационных ресурсах Института);

качество воспитательного мероприятия (содержательных, процессуальных, организационных компонентов, включенности и вовлеченности обучающихся Института);

иные показатели.

Индикаторами оценки результата воспитательной работы в Институте наряду с прочими могут выступать:

сформированность общекультурных, метапредметных компетенций обучающихся;

динамика социальной (волонтерской) активности обучающихся;

готовность выпускников сотрудничать с Институтом;

динамика индекса удовлетворенности обучающихся внеучебной активностью.

4. Календарный план воспитательной работы в 2025-2026 учебном году

№ п/п	Направление воспитательной работы	Название мероприятия	Уровень мероприятия	Формат мероприятия	Дата/период проведения мероприятия	Место проведения мероприятия	Предлагаемое количество участников	Ответственное лицо ООВО за проведение мероприятия	
								ФИО	Должность
1.	Гражданское	Адаптационная неделя для первокурсников	Внутривузовское	Офлайн	с 26 по 29 августа 2025 г.	Институт Пушкина	250	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
2.	Культурно - творческое	День знаний	Внутривузовское	Офлайн	1 сентября 2025 г.	Институт Пушкина	450	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
3.	Культурно - творческое	"СтудФест" (ярмарка студенческих объединений)	Внутривузовское	Офлайн	начало сентября 2025 г.	Институт Пушкина	150	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
4.	Культурно - творческое	Литературный вечер, посвященный празднованию 130-летия со дня рождения Сергея Есенина	Внутривузовское	Офлайн	октябрь 2025 г.	Институт Пушкина	70	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
5.	Гражданское	Адаптационный интенсив для иностранных студентов	Внутривузовское	Офлайн	октябрь 2025 г.	Институт Пушкина	70	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
6.	Культурно - творческое	Экскурсия по Пушкинским местам	Внутривузовское	Офлайн	октябрь 2025 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
7.	Культурно - творческое	Торжественное посвящение в студенты	Внутривузовское	Офлайн	октябрь 2025 г.	Институт Пушкина	200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute

8.	Культурно - просветительское	День лицеиста	Всероссийское	Офлайн	октябрь 2025 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
9.	Гражданское	Мероприятия, приуроченные ко Дню народного единства	Всероссийское	Офлайн	начало ноября 2025 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
10.	Гражданское	Большой этнографический диктант	Всероссийское	Офлайн	1-8 ноября 2025 г.	Институт Пушкина	70	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
11.	Гражданское	Географический диктант	Всероссийское	Офлайн	ноябрь 2025 г.	Институт Пушкина	30	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
12.	культурно-творческое	День преподавателя высшей школы	Всероссийское	офлайн	ноябрь 2025 г.	Институт Пушкина	50	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
13.	Культурно - творческое	Международный День студента	Всероссийское	Офлайн	ноябрь 2025 г.	Институт Пушкина	250	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
14.	Культурно - творческое	Кубок первокурсников	Внутривузовское	Офлайн	декабрь 2025 г.	Институт Пушкина	200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
15.	Культурно - творческое	Праздничное мероприятие, посвященное празднованию Нового года	Внутривузовское	Офлайн	последние недели декабря 2025 г.	Институт Пушкина	300	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
16.	Культурно - творческое	День Российского студента	Внутривузовское	Офлайн	январь 2026 г.	Институт Пушкина	200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
17.	Культурно - творческое	Китайский, Вьетнамский Новый год	Внутривузовское	Офлайн	Начало февраля 2026 г.	Институт Пушкина	300	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute

18.	Культурно - творческое	Мероприятия, приуроченные к 23 февраля	Внутривузовское	Офлайн	февраль 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
19.	Культурно - творческое	Празднование Масленицы	Внутривузовское	Офлайн	февраль 2026 г.	Институт Пушкина	250	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
20.	Культурно - творческое	Фестиваль «Калейдоскоп культур», приуроченный ко дню родного языка	Внутривузовское	Офлайн	февраль 2026 г.	Институт Пушкина	350	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
21.	Культурно - творческое	Мероприятия, приуроченные к Международному женскому Дню	Внутривузовское	Офлайн	март 2026 г.	Институт Пушкина	200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
22.	Культурно - творческое	Празднование праздника прихода Нового года и весны	Внутривузовское	Офлайн	конец марта 2026 г.	Институт Пушкина	150	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
23.	Гражданское	Тотальный диктант	Всероссийское	Офлайн	апрель 2026 г.	Институт Пушкина	300	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
24.	Культурно - творческое	Мероприятия, приуроченные ко Дню Космонавтики	Внутривузовское	Офлайн	апрель 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
25.	Культурно - творческое	Конкурс талантов «Сударь и сударыня Института Пушкина»	Внутривузовское	Офлайн	апрель 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
26.	Спортивно - оздоровительное	День здоровья	Внутривузовское	Офлайн	апрель 2026 г.	Институт Пушкина	150	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
27.	Культурно - просветительское	Школа Наставников	Внутривузовское	Офлайн	апрель 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
28.	Гражданское	Мероприятия, приуроченные к	Всероссийское	Офлайн	апрель-май 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute

		празднованию Дня Победы							
29.	Культурно - просветительское	Костомаровский форум	Международное	Офлайн	конец мая 2026 г.	Институт Пушкина	2000	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
30.	Культурно-просветительское, волонтерское	XXVI Международная научно-практическая конференция «Кирилло-Мефодиевские чтения»	Международное	офлайн	конец мая 2026 г.	Институт Пушкина	500	Заместитель декана филологического факультета И.А. Лешутина	IALeshutina@pushkin.institute
31.	Культурно - просветительское	Интеллектуальный краеведческий диктант «Московский код»	Всероссийское	Офлайн	май-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
32.	Культурно - просветительское	Мероприятия, приуроченные ко Дню Рождения А.С. Пушкина	Всероссийское	Офлайн	первая неделя июня 2026 г.	Институт Пушкина	100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
33.	Культурно - просветительское	Выпускной подготовительного факультета, ФОРКИ	Внутривузовское	Офлайн	конец июня 2026 г.	Институт Пушкина	400	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
34.	Культурно - просветительское	Выпускной филологического факультета	Внутривузовское	Офлайн	начало июля 2026 г.	Институт Пушкина	450	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
35.	Культурно - просветительское	Торжественное открытие Летней Школы	Внутривузовское	Офлайн	середина июля 2026 г.	Институт Пушкина	400	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
36.	Культурно - просветительское	Выпускной подготовительного факультета	Внутривузовское	Офлайн	конец июля 2026 г.	Институт Пушкина	250	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
37.	Культурно-просветительское	Адаптационная неделя для студентов первого курса	Внутривузовское	Офлайн	конец августа 2026 г.	Институт Пушкина	250	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute

Ежемесячная работа

1.	Культурно-просветительское	Реализация студенческих инициатив	Внутривузовское	Офлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	Более 200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
2.	Культурно-просветительское	Работа Интерлуба	Внутривузовское	Офлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	Более 200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
3.	Культурно-просветительское	Литературные вечера, приуроченный к юбилейным датам поэтов и писателей	Внутривузовское	Офлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	Более 200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
4.	Гражданское	Дни психологической разгрузки	Внутривузовское	Офлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	Более 100	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
5.	Гражданское	Реализация мероприятий в рамках плана по противодействию идеологии терроризма	Внутривузовское	Офлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	Более 1500	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
6.	Гражданское	Работа «Единого окна» по поддержке молодых семей	Внутривузовское	Офлайн / Онлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	По количеству молодых семей	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute
7.	Гражданское	Тематические открытые беседы	Внутривузовское	Офлайн	сентябрь 2025-июнь 2026 г.	Институт Пушкина	Более 200	Начальник управления молодежной политики Н.Н. Баранова	NNBaranova@pushkin.institute

Рассмотрено на заседании Ученого совета Института Пушкина (протокол от 29 августа 2025 г. № 62).

Принято с учетом мнения совета обучающихся Института Пушкина – Студенческого совета (протокол от 29 августа 2025 г. № 1).