

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Объединенной первичной
профсоюзной организации федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Государственный институт
русского языка им. А.С. Пушкина»



Е.Н. Чернышева
«30» октябрь 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях премирования членов Объединенной первичной
профсоюзной организации федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Государственный
институт русского языка им. А.С. Пушкина»

Принято на конференции Объединенной
первичной профсоюзной организации
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Государственный институт
русского языка им. А.С. Пушкина»

«30» октябрь 2019 г.

МОСКВА

2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке и условиях премирования членов Объединенной первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина» (далее – Положение) устанавливает порядок и условия материального поощрения работников и обучающихся – членов Профсоюза Гос. ИРЯ им. А.С. Пушкина (далее – Профсоюз).

1.2. Материально поощряются непосредственно члены Профсоюза – работники и обучающиеся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина» (далее – Институт) из денежных средств, сформированных из ежемесячных взносов членов Профсоюза.

1.3. Финансовые средства, направляемые на премирование и поощрение расходуются на основании бюджета Профсоюза и по решению профсоюзного комитета института.

1.4. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива и активных членов Профсоюза в повышении эффективной и качественной деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества ее работы и исполнительской дисциплины.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок и размер поощрений членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.6. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе;
- иные поощрения.

2. ПОРЯДОК И РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1 Премирование членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

2.2 Премирование членов Положение предусматривает следующие виды премирования:

- премирование членов профкома по результатам работы за полугодие и / или за год – от 5 000 до 25 000 рублей;

- премирование членов Профсоюза по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения – от 3 000 до 10 000 рублей;
- премирование членов Профсоюза за высокие показатели в научной работе – от 5 000 до 20 000 рублей;
- премирование членов Профсоюза, которые стали победителями профессиональных конкурсов – от 5 000 до 15 000 рублей;
- премирование студентов – членов Профсоюза за участие в профессиональных конкурсах и олимпиадах, а также которые направляются на международные профессиональные стажировки – от 5 000 до 20 000 руб.;
- премирование членов Профсоюза за развитие социального партнёрства – от 5 000 до 10 000 рублей;
- премирование членов Профсоюза за укрепление профсоюзного единства в коллективе и поддержку профсоюзного движения – от 5 000 до 10 000 рублей.

2.3. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ И ДРУГИХ ВИДОВ ПООЩРЕНИЙ

3.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профкома, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя Профсоюза, председателя профсоюзной группы структурного подразделения Института или председателя студенческой секции. Решение о премировании фиксируется в протоколе.

3.2. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого года.

3.3. Объявление благодарности, награждение ценным подарком и/или почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе происходит по случаю профессиональных, государственных праздников, юбилейных и знаменательных дат при условии активного участия члена Профсоюза в профсоюзной жизни на основании решения профкома.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Премия перечисляется на банковскую карту члена Профсоюза.

4.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядок их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и городской профсоюзной организацией.

Отчёт об использовании денежных средств на премирование проводится один раз в год.

4.3. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.

4.4. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя Профсоюза.