

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ФГБОУ ВО
Гос. ИРЯ им. А.С. Пушкина

М.Н. Русецкая
2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Государственный институт русского языка
им. А.С. Пушкина»

1. Область применения

1.1 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников ФГБОУ ВО «Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина» (далее – Институт, ФГБОУ ВО «Гос. ИРЯ им. А.С. Пушкина»).

1.2. Настоящее Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом РФ (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, с учетом положений: Указа Президента РФ от 07.05.12 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Правительства РФ от 26.11.12 №2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.», приказа Минтруда России от 26.04.13 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы (утв. Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации 22.12.2014), а также иных нормативных правовых актов, регламентирующих оплату труда.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Института за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным

квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера по итогам работы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Института.

2. Термины, обозначения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие термины и их определения:

заработка плата (оплата труда работников) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

квалификационные уровни – структурирование по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего;

минимальная заработка плата (минимальный размер оплаты труда) – устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

специальная часть фонда оплаты труда – фиксированная доля заработной платы работников Института, включающая в себя выплаты компенсационного характера, а также обязательные выплаты по основаниям, предусмотренным федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

базовая часть фонда оплаты труда – фиксированная доля заработной платы работников Института, состоящая из должностного оклада и специальной части фонда оплаты труда.

стимулирующая часть фонда оплаты труда – доля заработной платы отдельных работников Института, включающая в себя одну или несколько выплат по основаниям, установленным в настоящем Положении, иных локальных нормативных актах Института, рассчитываемая индивидуально в твердой денежной сумме или в процентном отношении к должностному окладу и выплачиваемая